

Уважаемые работодатели!

В рамках мероприятий по защите трудовых прав населения межведомственной рабочей группой по мобилизации доходов в бюджет, созданной при администрации МО «Гвардейский городской округ», в состав которой входят представители администрации, налоговой службы, полиции, пенсионного фонда, фонда социального страхования и центра занятости населения, на территории МО «Гвардейский городской округ» регулярно проводятся рейды по выявлению фактов наличия неформальной занятости населения.

За период с ноября 2018 года по март 2019 года на выявление недобросовестных работодателей проинспектирована деятельность 88 индивидуальных предпринимателей. Были выявлены нарушения на 14 объектах торговли. В ходе проведенных мероприятий выяснилось, что предприниматели привлекают на работу работников, не заключая с ними трудовые договоры, в результате чего 26 человек работают без оформленных трудовых договоров. В настоящее время работодатели оформляют трудовые отношения с работниками. Организации, где были выявлены неформальные трудовые отношения, вызываются на комиссии, осуществляется контроль по количеству работников, с которыми будут заключены трудовые договоры.

Работа, направленная на снижение неформальной занятости на территории района, будет продолжена.

Напоминаем работодателям, что согласно статьи 5.27 КоАП РФ уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа: на должностных лиц - от 10 000 до 20 000 рублей; на индивидуальных предпринимателей - от 5000 до 10 000 рублей; на юридических лиц от 50 000 до 100 000 рублей. **Работникам**, имеющим какие-либо трудовые отношения с недобросовестными работодателями, следует знать и помнить, что заработная плата устанавливается трудовым договором. При этом Вы, как работники, не всегда можете самостоятельно установить использует ли работодатель схему выплаты «серой» заработной платы либо нет. Соглашаясь на выплату «серой» заработной платы, Вы, тем самым, подвергаете себя определенным рискам, а именно:

- не получить заработную плату в случае конфликта с работодателем;
- при нахождении в отпуске не будет сохранен положенный средний заработок;
- не получить в полном объеме пособие по беременности и родам, по уходу за ребенком, а также в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;
- лишиться части социальных гарантий, связанных с сокращением, простоем, обучением и прочими жизненными ситуациями.
- кроме того, с вашей зарплаты не будут в полном объеме осуществляться отчисления страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование, и при оформлении пенсий окажется, что у вас отсутствуют пенсионные накопления за период работы в той или иной организации.

Требуйте от работодателя соблюдения ваших прав!

Уважаемые работодатели, в целях обеспечения социальной защищенности работников рекомендуем вам провести легализацию трудовых отношений со всеми работниками, с письменным заключением трудового договора и перечислением страховых взносов.

Напоминаем, что сообщать о фактах нарушения трудового законодательства по «горячей» телефонной линии **8-963-295-32-45** с **понедельника по пятницу, с 8.00 до 17.00**