




## ИНФОРМИРОВАНИЕ О ПОЛОЖЕНИИ НА РЫНКЕ ТРУДА

- 1 ЗАРЕГИСТРИРУЙТЕСЬ НА ПОРТАЛЕ ГОСУСЛУГ [Личный кабинет](#)
- 2 ВЫБЕРИТЕ УСЛУГУ «ИНФОРМАЦИЯ О РЫНКЕ ТРУДА»
- 3 НАЖМИТЕ КНОПКУ [Получить услугу >](#)
- 4 ЗАПОЛНИТЕ ЭЛЕКТРОННОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ
- 5 НАЖМИТЕ КНОПКУ [> Подать заявление](#)
- 6 ПОЛУЧИТЕ РЕЗУЛЬТАТ  **Исполнено**

**УСЛУГА ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО**



## Информационная кампания о положении на рынке труда

Администрация муниципального образования «Гвардейского городского округа» совместно с ГКУ КО «Центром занятости населения Калининградской области» провели информационную кампанию о положении на рынке труда по формированию гражданской позиции и созданию в обществе нетерпимости к фактам нарушения работодателями установленного уровня оплаты труда.

По данным на 01 августа 2020 года численность граждан, обратившихся в центр занятости населения за содействием в поиске подходящей работы за период январь – август 2020 года – 1 180 человек, из них трудоустроены – 276 человек; уровень регистрируемой безработицы – 5,1 %; количество вакансий с начала года увеличилось на 16,9%.

Среди заявленных вакансий преобладают профессии обрабатывающего производства (53,8%); оптовой и розничной торговли (24,4%); здравоохранения и предоставления социальных услуг (6,4%); строительства (10,3%); образования (42,6%); транспортировки и хранения (3,3%); деятельности гостиниц и предприятий общепита (4,1%); сельского хозяйства (8,1%).

В целях снижения напряженности и уровня безработицы на региональном рынке труда в 2020 году в рамках государственной программы Калининградской области «Социальная поддержка населения», утвержденной постановлением Правительства Калининградской области от 18.11.2013г. № 848 (далее - государственная программа), реализуются мероприятия активной политики занятости населения.

В течение 2020 года областной службой занятости населения гражданам оказано 5473 государственных услуг, работодателям оказано 353 государственных услуг (в том числе по информированию о положении на рынке труда, профориентации, психологической поддержке, социальной адаптации, содействию в подборе работников), или 73,5% от планового показателя (7442 услуг) в результате которых:

- направлены на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 30 человек или 63,8% от планового показателя (47 человек), из них 30 безработных граждан;

- организованы 3 ярмарки вакансий и учебных мест или 30,0% от планового показателя (10 ярмарок), в которых приняли участие 49 человек;

- приняли участие в оплачиваемых общественных работах 37 человек или 108,8% от планового показателя (34 человека);

- оказано содействие по самозанятости (организационно-консультационные услуги) 32 безработным гражданам или 76,2% от планового показателя (42 человека);

- трудоустроены на временные работы 173 человека или 63,8% от планового показателя (271 человек), в том числе: 1 безработный гражданин, испытывающий трудности в поиске работы.

Всего в рамках реализации мероприятий активной политики занятости населения в текущем году трудоустроено 173 человека.

По вопросам поиска работы жители Гвардейского городского округа могут обратиться в ГКУ КО «Центр занятости населения Калининградской области» по адресу: 238210, Калининградская область, г. Гвардейск, ул. Тельмана 12. Телефон: 8(40159)3-14-95, e-mail: [gvardeysk@rkd39.ru](mailto:gvardeysk@rkd39.ru)

График приема населения:

понедельник – четверг с 8.00 до 17.00;

пятница с 8.00 до 16.00;

перерыв: с 13.00 до 13.48.

В настоящее время регистрация граждан для постановки на учет в качестве безработных в ГКУ КО «Центр занятости населения Калининградской области» проходит дистанционно на портале «Работа в России», также на портале можно ознакомиться и с имеющимися вакансиями. Информация о вакансиях на данных интернет ресурсах ежедневно обновляется.

С 5 августа 2019 года в МФЦ Калининградской области для заявителей доступна государственная услуга по информированию о положении на рынке труда в Калининградской области, которую предоставляет ГКУ КО «Центр занятости населения Калининградской области» – отделы по содействию занятости города Калининграда и Калининградской области.

Информация о положении на рынке труда содержит следующие сведения:

1) основные показатели, характеризующие состояние рынка труда в Калининградской области:

- уровни общей и регистрируемой безработицы;
- коэффициент напряженности рабочей силы на регистрируемом рынке труда;
- численность граждан, состоящих в Центре занятости населения на регистрационном учете в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных;
- потребность работодателей в работниках, в том числе по видам экономической деятельности;

2) динамика основных показателей, характеризующих состояние рынка труда в субъекте Российской Федерации, в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года;

3) перечень наиболее востребованных профессий (специальностей) на рынке труда Калининградской области с указанием средней заработной платы;

4) иная информация и аналитические материалы, характеризующие особенности рынка труда в Калининградской области.

Срок предоставления услуги составляет не более 5 рабочих дней.

По иным вопросам предоставления указанной государственной услуги, оказываемой на базе МФЦ, информация доступна также на официальном сайте МФЦ Калининградской области [mfc39.ru](http://mfc39.ru), кроме того, интересующие вопросы можно уточнить по телефону call-центра МФЦ 8 (4012) 310-800.

О фактах нарушения работодателями трудового законодательства можно сообщить в администрацию МО «Гвардейский городской округ» по телефону (в рабочее время с 8.00 до 17.00) 8-963-295-32-45.

## ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ

### **о мерах административной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части неоформления (либо ненадлежащего оформления) трудовых отношений с работником**

Статьей 5.27 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. В ней обозначены 7 частей по конкретным видам нарушений, являющихся самостоятельными составами административного правонарушения.

**1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права влечет предупреждение или наложение административного штрафа (часть 1 ст. 5.27 КоАП РФ):**

- на должностных лиц в размере от 1000 до 5000 рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 1000 до 5000 рублей;
- на юридических лиц – от 30000 до 50000 рублей.

**2. Совершение вышеуказанных административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа (часть 4 ст. 5.27 КоАП РФ):**

- на должностных лиц в размере от 10000 до 20000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 10000 до 20000 рублей;
- на юридических лиц – от 50000 до 70000 рублей.

**3. Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), влечет наложение административного штрафа (ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ)**

- на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей;
- на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

**4. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа (часть 4 ст. 5.27 КоАП):**

- на должностных лиц в размере от 10000 до 20000 рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 5000 до 10000 рублей;
- на юридических лиц – от 50000 до 100000 рублей.

**5. Совершение административных правонарушений, указанных в пункте 3 данной памятки, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа (часть 5 ст. 5.25 КоАП РФ):**

- на должностных лиц – дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 30000 до 40000 рублей;
- на юридических лиц – от 100000 до 200000 рублей.

**6. Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, влечет предупреждение или наложение административного штрафа (часть 6 ст. 5.25. КоАП РФ):**

- на должностных лиц в размере от 10000 до 20000 рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1000 до 5000 рублей;
- на юридических лиц - от 30000 до 50000 рублей.

**7. Совершение административного правонарушения, предусмотренного пунктом 5 данной памятки, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, влечет наложение административного штрафа (часть 7 ст. 5.25. КоАП РФ):**

- на должностных лиц в размере от 20000 до 30000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 10000 до 30000 рублей;
- на юридических лиц - от 50000 до 100000 рублей.